LICEUL TEHNOLOGIC ENERGETIC „ELIE RADU”, PLOIEŞTI
Şos. Vestului, Nr.22, Ploieşti-Prahova, Tel/Fax: 0244.528.269,
energetic_pl@hotmail.com, energetic.elieradu@gmail.com, http://www.liceul-energetic-elie-radu.ro/

MINISTERUL EDUCAŢIEI ŞI CERCETĂRII

Nr. 6329/ 15.10.2025

LICEUL TEHNOLOGIC ENERGETIC „ELIE RADU”

PLOIEŞTI

EXTRAS - REGULAMENT INTERN

COD ETICĂ

Avizat în Consiliul profesoral din data de: 14.10.2025

Aprobat în Consiliul de administraţie din data de: 15.10.2025

DIRECTOR,
prof. VĂSII CRISTIAN

2025 – 2026

ANEXA 1 - Codul-Cadru de etică al personalului didactic din învăţământul preuniversitar

CAPITOLUL I - Dispoziţii generale

Art.1

(1) Prezentul cod-cadru de etică (denumit în continuare cod) este elaborat în baza:

- art. 10 şi 16 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului naţional de etică din învăţământul preuniversitar, aprobat prin OMECTS nr. 5.550/2011,
- art. 2 din OMEN nr. 4.831 din 30 august 2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învăţământul preuniversitar,
- dispozițiilor **Legii nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar**, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Codul este aplicabil angajaților din Liceul Tehnologic Energetic „Elie Radu", Municipiul Ploiești, care, în conformitate cu prevederile art. 88 alin. (2) - (3) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările şi completările ulterioare, îndeplineşte funcţia de personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal didactic de conducere, de îndrumare şi de control şi personal didactic asociat în cadrul unităţii de învăţământ.

(3) Pentru personalul nedidactic din unitatea şcolară/conexă sunt aplicabile dispoziţiile **Codului administrativ** – Ordonanţa de Urgenţă nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Angajații din Liceul Tehnologic Energetic „Elie Radu", Municipiul Ploieșt au obligaţia, datoria morală şi profesională de a cunoaşte, de a respecta şi de a aplica prevederile prezentului cod.

Art.2

Codul instituie un ansamblu de **valori, principii şi norme de conduită**, în concordanţă cu dispozițiile **Legii nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar**, menite să contribuie la coeziunea instituţională şi a grupurilor de persoane implicate în activitatea educaţională, prin formarea şi menţinerea unui climat bazat pe **cooperare, respect reciproc şi competiţie după reguli corecte**..

Art.3

Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o **garanţie a creşterii calităţii şi prestigiului învăţământului preuniversitar**, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

a) menţinerea unui grad înalt de **profesionalism şi integritate** în exercitarea atribuţiilor personalului didactic şi didactic auxiliar;

b) creşterea calitativă a **relaţiilor dintre cadre didactice, elevi, părinţi şi comunitate**, printr-o comunicare bazată pe respect şi transparenţă;

c) eliminarea **practicilor inadecvate, abuzive sau imorale** ce pot apărea în mediul educaţional preuniversitar;

d) consolidarea gradului de **coeziune şi colaborare** a personalului implicat în activitatea educaţională;

e) facilitarea promovării şi manifestării unor **valori şi principii democratice, etice şi civice** aplicabile în mediul şcolar şi transferabile în spaţiul social;

f) sensibilizarea opiniei publice în direcţia **susţinerii valorilor educaţiei şi a prestigiului social al cadrelor didactice**.

CAPITOLUL II – Valori, principii şi norme de conduită

Art.4

Personalul didactic din Liceul Tehnologic Energetic „Elie Radu”, Municipiul Ploiești trebuie să îşi desfăşoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori şi principii fundamrntale:

a) imparţialitate şi obiectivitate;
b) independenţă şi libertate profesională;
c) responsabilitate morală, socială şi profesională;
d) integritate morală şi profesională;
e) confidenţialitate şi respect pentru sfera vieţii private;
f) primatul interesului public;
g) respectarea şi promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educaţiei;
h) respectarea legislaţiei generale şi a celei specifice domeniului;
i) respectarea autonomiei personale;
j) onestitate şi corectitudine;
k) atitudine decentă şi echilibrată;
l) toleranţă;
m) autoexigenţă în exercitarea profesiei;
n) interes şi responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creşterea calităţii activităţii didactice şi a prestigiului unităţii şi instituţiei de învăţământ preuniversitar, precum şi a specialităţii, domeniului în care îşi desfăşoară activitatea;
o) implicare în procesul de perfecţionare a caracterului democratic al societăţii.

Art.5

În relaţiile cu **beneficiarii direcţi ai educaţiei**, personalul didactic are obligaţia de a cunoaşte, de a respecta şi de a aplica norme de conduită prin care se asigură:

a) ocrotirea sănătăţii fizice, psihice şi morale a beneficiarilor direcţi ai educaţiei prin:
   (i) supravegherea atât pe parcursul activităţilor desfăşurate în unitatea de învăţământ, cât şi în cadrul celor organizate de unitatea de învăţământ în afara acesteia;
   (ii) interzicerea agresiunilor verbale, fizice şi a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor direcţi ai educaţiei;
   (iii) protecţia fiecărui beneficiar direct al educaţiei, prin sesizarea oricărei forme de violenţă verbală sau fizică exercitate asupra acestuia, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijenţă sau de exploatare a acestuia, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi Legii nr. 198/2023;
   (iv) combaterea oricăror forme de abuz;
   (v) interzicerea hărţuirii sexuale şi a relaţiilor sexuale cu beneficiarii direcţi ai educaţiei;
b) interzicerea oricăror activităţi care generează corupţie:
   (i) fraudarea examenelor;
   (ii) solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obţinerii de către beneficiarii direcţi ai educaţiei de tratament preferenţial ori sub ameninţarea unor sancţiuni, de orice natură ar fi acestea;
   (iii) favoritismul;
   (iv) meditaţiile contra cost cu beneficiarii direcţi ai educaţiei de la formaţiunile de studiu la care este încadrat;
c) asigurarea egalităţii de şanse şi promovarea principiilor educaţiei incluzive;
d) respectarea demnităţii şi recunoaşterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al educaţiei.

Art.6

În relaţiile cu **părinţii şi cu reprezentanţii legali ai beneficiarilor direcţi ai educaţiei**, personalul didactic din Liceul Tehnologic Energetic „Elie Radu”, Municipiul Ploiești respectă şi aplică norme de conduită prin care se asigură:

a) stabilirea unei relaţii de încredere mutuală şi de comunicare;

b) respectarea confidenţialităţii informaţiilor, a datelor furnizate şi a dreptului la viaţă privată şi de familie;

c) neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaţionale oferite, în condiţiile art. 5 lit. b) pct. (ii);

d) recomandarea de auxiliare curriculare sau materiale didactice, cu precădere a celor deschise şi gratuite, fără a impune achiziţionarea celor contra cost.

Art.7

(1) Relaţiile colegiale ale personalului didactic se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranţă, sprijin reciproc, confidenţialitate, competiţie loială.

(2) În activitatea profesională, personalul didactic:

- evită practicarea oricărei forme de discriminare şi denigrare;
- combate frauda intelectuală, inclusiv plagiatul, în conformitate cu Legea nr. 198/2023.

Art.8

Personalul didactic care îndeplineşte funcţii de conducere, de îndrumare şi de control sau care este membru în consiliul de administraţie respectă norme de conduită managerială prin care se asigură:

a) promovarea standardelor profesionale şi morale specifice;

b) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale şi a normelor etice;

c) evaluarea obiectivă conform atribuţiilor, responsabilităţilor şi sarcinilor de serviciu din fişa postului;

d) prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcţiei deţinute;

e) prevenirea oricărei forme de hărţuire, discriminare a personalului didactic şi a beneficiarilor direcţi ai educaţiei.

Art. 9

În exercitarea activităţilor specifice (şcolare şi extraşcolare), personalului didactic îi este interzis:

a) să folosească baza materială din spaţiile de învăţământ în vederea obţinerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;

b) să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;

c) să organizeze activităţi care pun în pericol siguranţa şi securitatea beneficiarilor direcţi ai educaţiei sau a altor persoane aflate în incinta unităţii sau a instituţiei de învăţământ;

d) să consume alcool şi substanţe interzise, cu excepţia celor recomandate medical;

e) să permită şi să încurajeze consumul de alcool şi de substanţe interzise de către beneficiarii direcţi ai educaţiei, cu excepţia celor recomandate medical;

f) să organizeze şi să practice pariuri şi jocuri de noroc;

g) să desfășoare activități de prozelitism religios;

h) să desfășoare propagandă politică.

Art. 10

În relaţiile cu alte unităţi şi instituţii de învăţământ, precum şi cu instituţiile şi reprezentanţii comunităţii locale, personalul didactic respectă şi aplică norme de conduită prin care:

a) asigură sprijin în scopul furnizării unor servicii educaţionale de calitate;

b) manifestă responsabilitate şi transparenţă în furnizarea de informaţii către instituţiile de stat în protejarea drepturilor beneficiarului direct al educaţiei, atunci când interesul şi nevoia de protecţie a acestuia impun acest lucru.

CAPITOLUL III – Dispoziţii finale

Art. 11

Prezentul Cod de etică se completează cu dispoziţiile Codului administrativ – Ordonanţa de Urgenţă nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi cu dispozițiile Legii nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare. Codul nu se substituie legilor şi regulamentelor în vigoare din domeniul educaţiei şi nici nu poate contraveni acestora.

Art. 12

Prin prevederile prezentului Cod, activităţile **Comisiei Judeţene de Etică** nu se substituie activităţilor comisiilor de cercetare disciplinară constituite la diferite niveluri, conform **Legii nr. 198/2023** şi Codului administrativ, şi nici activităţilor instituţiilor statului abilitate.

Art. 13

Propunerile de modificare sau de completare a prevederilor prezentului Cod se formulează şi se supun aprobării în cadrul **Consiliului de Administrație al unității de învățământ.**

Art. 14

Încălcările prevederilor prezentului Cod constituie **abateri disciplinare** şi se sancţionează conform legislaţiei în vigoare, inclusiv **Legii nr. 198/2023**, Codului administrativ şi regulamentelor școlare aplicabile.

Art. 15

Prezentul Cod de etică se aduce la cunoștința tuturor angajaților unității de învățământ/conexe, pe bază de semnătură, şi se publică la avizierul instituţiei şi/sau pe site-ul oficial al acesteia.